

Generációk a Munkahelyen –

Generációs sajátosságok

Baby Boomerek (1946–1964)

- Stabilitás, tapasztalat
- Hagyományos kommunikáció (telefon, személyes)
- Fontos a mentorálás



X Generáció (1965–1980)

- Függetlenség, rugalmasság
- Technológiai alkalmazkodás
- Világos iránymutatás, önálló munka



Y Generáció (Millennials, 1981–1996)

- Technológia, innováció
- Értékalapú munkavégzés fontossága
- Inspiráló vezetést igényelnek



Z Generáció (1997–2012)

- Digitális bennszülöttek
- Rugalmasság, kreativitás
- Fontos a gyors visszajelzés és személyes kapcsolat



Alfa Generáció (2013 után)



- Teljesen digitális világban nőnek fel
- Környezetvédelmi tudatosság és érzékenység
- Rugalmasság, adaptáció, globális szemlélet



	 Idősebb generációk	 Fiatalabb generációk
 Elsődleges motiváció	Stabilitás, pénzügyi biztonság	Rugalmasság, értékek
 Kommunikáció	Előnyben részesül a személyes és a telefonos kapcsolódás	Elsősorban online, chat alapú, digitális kapcsolódás
 Munkavégzés	Klasszikus (9:00–17:00-ig)	Rugalmas, önálló időbeosztás
 Munkaszemlélet	Hivatás és státusz	Önkifejezés, fejlődés

Hogyan könnyíthetjük meg a generációk közötti megértést/együttműködést?

01

- ✓ Egyértelmű elvárások a kommunikációban



02

- ✓ Hibrid munkavégzés: személyes + online kombináció



03

- ✓ Kölsönös tanulás: tapasztalat ↔ technológiai újítások

